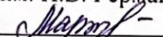
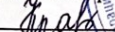
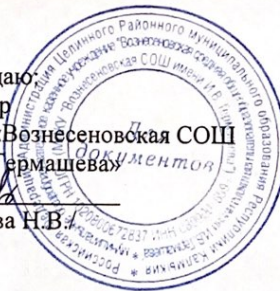


Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОКУ «Вознесенская СОШ
им. И.В. Гермашева»


/Мартынова Н.В./

Утверждаю
Директор
МОКУ «Вознесенская СОШ
им. И.В.Гермашева»


/Кравцова Н.В./



Изменения и дополнения к коллективному договору
МОКУ «Вознесенская СОШ им.И.В.Гермашева» от 19.05.2022 г.

1. В главу V п.5.12.2. Коллективного договора внесены дополнения: работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней.
2. В главу VI Коллективного договора внесен пункт 6.22: заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях определенных трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.
3. В главу 2 Правил внутреннего трудового распорядка внесены следующие изменения и дополнения:
 - исключён п.2.7.
 - включен пункт 2.11 «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
 - включен пункт 2.12, регламентирующий порядок осуществления работодателем электронного документооборота: «Создание, подписание и представление работодателю электронных документов, а также получение от работодателя электронных документов и ознакомление с ними (далее - взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота) осуществляются работником или лицом, поступающим на работу, путем использования: - цифровой платформы "Работа в России", доступ к которой обеспечивается в том числе посредством единого портала государственных и муниципальных услуг, при условии применения работодателем цифровой платформы "Работа в России" в целях осуществления электронного документооборота;
 - информационной системы работодателя в случае ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота».